

Für einen international agierenden Dienstleister in der Speditions- und Logistikbranche mit rund 3.000 Mitarbeitenden suchen wir einen

Head of HR (m/w/d)

Standort: Süddeutschland

Beginn: Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Sie verantworten sämtliche operativen Personalthemen und gestalten darüber hinaus mit klarem Fokus auf People & Culture, Organisationsentwicklung sowie der gezielten Intensivierung einer nachhaltigen Performance-Kultur die strategische Weiterentwicklung eines dynamischen mittelständischen Unternehmens.

Sie verbinden Organisationsentwicklung, Culture und Führungsstärke zu einem ganzheitlichen HR-Ansatz und leisten damit einen wesentlichen Beitrag zur Weiterentwicklung der Organisation, zur Stärkung der Performance-Kultur und zur langfristigen Sicherung des Unternehmenserfolgs

Ihre Aufgaben

- Strategische Weiterentwicklung von People-&Culture-Initiativen sowie aktive Ausgestaltung der leistungsorientierten Unternehmenskultur unter Fortbestand der Unternehmenswerte
- Systematische Erweiterung einer modernen, klaren Performance-Kultur mit transparenten Zielsystemen, Feedbackprozessen und konsequenter Verantwortungsübernahme
- HR-Verantwortung in einer Belegschaft mit überwiegend Blue-Collar-Mitarbeitenden (ca. 80 %)
- Aktive Gestaltung und Unterstützung von organisationalen Entwicklungsprozessen
- Weiterentwicklung der familiär geprägten Unternehmenskultur bei gleichzeitiger Professionalisierung von Strukturen, Prozessen und Führungsinstrumenten
- Nachhaltige Mitarbeiterbindung sowie gezielte Entwicklung von Talenten und Führungskräften
- Beratung von Führungskräften in arbeits-, tarif- und betriebsverfassungsrechtlichen Fragestellungen
- Erstellung und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen

- Verhandlung und Weiterentwicklung von Haustarifverträgen
- Weiterentwicklung des internen Führungskräfteentwicklungsprogramms
- Sparringspartner für Führungskräfte und Mitarbeitende in allen Fragen der Personalführung und -entwicklung
- Initiierung von Maßnahmen zur Senkung von Krankenstand und Fluktuation
- Sicherstellung eines effizienten Recruiting-Prozesses inklusive strukturierter Onboarding-Maßnahmen
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Arbeitnehmervertretung
- Betreuung von Mitarbeitenden bei personellen Veränderungen im laufenden Arbeitsverhältnis
- Durchführung des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Entwicklung flexibler Personaleinsatzkonzepte zur Bewältigung schwankender Auftragssituationen
- Aktive Mitwirkung an der jährlichen Personalplanung
- Leitung strategischer HR-Projekte sowie kontinuierliche Optimierung von HR-Strukturen und -Prozessen
- Entwicklung innovativer Vergütungsmodelle zur leistungsorientierten Ausgestaltung der Entgeltstrukturen bei gleichzeitiger wirtschaftlicher Effizienz

Interessiert?

Dann freuen wir uns auf Ihren Lebenslauf per E-Mail an:

bewerbung@keyplayer.de