

Wir suchen einen **Keyplayer (m/w/d)** in Festanstellung für einen führenden Hersteller von Sonderfahrzeugen.

## HR – Business Partner (m/w/d)

**Standort:** Baden-Württemberg

**Beginn:** Kurzfristig, nach Vereinbarung

**Das Unternehmen:**

Als HR Business Partner (m/w/d) agieren Sie als strategischer Sparringspartner für Führungskräfte und als vertrauensvolle Ansprechperson für Mitarbeitende. Sie gestalten aktiv die Personalstrategie, begleiten Transformations- und Veränderungsprozesse und leisten einen wesentlichen Beitrag zur Erreichung der Unternehmensziele durch wirksame HR-Maßnahmen

**Ihre Aufgaben:**

- Strategische Beratung und Unterstützung von Führungskräften in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Begleitung und Steuerung von Recruiting-, Onboarding- und Personalentwicklungsprozessen
- Aktive Mitwirkung bei Organisationsentwicklung, Change-Management- und Kulturprojekten
- Analyse, Neugestaltung und Optimierung von HR-Prozessen in enger Zusammenarbeit mit weiteren HR-Funktionen
- Begleitung von Mitarbeitergesprächen sowie Performance- und Talentmanagement-Prozessen
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Arbeitnehmervertretungen

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement, Wirtschaftspsychologie oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im HR-Umfeld, idealerweise in einer generalistischen Rolle oder als HR Business Partner
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits-, Sozial- und Tarifrecht, vorzugsweise im industriellen Umfeld
- Erfahrung in der Beratung von Führungskräften sowie in Transformations- und Change Projekten
- Ausgeprägte Kommunikationsstärke, Konfliktlösungsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Strategisches Denken in Verbindung mit hoher operativer Umsetzungskompetenz

- Sicherer Umgang mit gängigen HR-Systemen und MS-Office-Anwendungen

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Unterlagen an: [bewerbung@keyplayer.de](mailto:bewerbung@keyplayer.de)