

Für die Beteiligung einer kapitalmarktorientierten Beteiligungsgesellschaft mit Sitz in München suchen wir einen

## Head of M&A (m/w/d)

### Bundesland

Bayern

### Beginn

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt

### Ihre Aufgaben

- Eigenverantwortliche Durchführung größerer und übergreifender strategischer Projekte in der Funktion als hauptverantwortlicher Projektleiter sowie fachliche Führung von Projektmitgliedern aus verschiedenen Fachbereichen und/oder externen Beratern/Dienstleistern
- Eigenständige Identifizierung, Analyse und Bewertung von – auch dynamischen – Marktentwicklungen und eigenständige Ableitung daraus resultierender strategischer Handlungsempfehlungen
- Selbständige und anspruchsvolle Prüfung von externen Akquisitionsmöglichkeiten sowie Verantwortung für laufende M&A- und Corporate-Development-Prozesse (u.a. Unternehmensbewertung, Due Diligence)
- Unterstützung beim Deal-Sourcing und Management der Short-List
- Selbständige Erarbeitung von neuen Lösungen und Entwicklung von Best-Practice-Methoden für strategische Problemstellungen in allen Unternehmensbereichen (z.B. zur Optimierung Netzwerkauslastung/-rollout, Sales Channel Split etc.)

### Ihr Profil

- 3-6 Jahre Berufserfahrung in einer führenden Unternehmensberatung, M&A Abteilung eines Corporates und/oder im Investment Banking
- Studium mit exzellentem Abschluss, zweiter Abschluss (Dr. oder MBA oder CFA) von Vorteil
- Nachweisbare, umfangreiche Erfahrung in der Entwicklung von Unternehmensstrategien und Implementierungsplänen
- Vertiefte Kenntnisse in angrenzenden Fachgebieten wie M&A und Corporate Development & Strategy durch mindestens 3-jährige Berufserfahrung
- Erfahrung im Projektmanagement, Financial Planning und in der Durchführung von M&A-Projekten sowie internationale Konzernenerfahrung von Vorteil
- Förderung der fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung der Teammitglieder

- Mitwirkung bei den Verhandlungen zur rechtlichen Dokumentation von M&A-Transaktionen (LoI, SPA, etc.)

### **Ihre persönlichen Kompetenzen**

- Eine gefestigte Führungspersönlichkeit
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln, Entscheidungs- und Umsetzungsstärke sowie Kostenbewusstsein insbesondere im Zusammenhang mit Transformations- und Veränderungsprozessen
- Fähigkeit, die bestehenden Mitarbeiter von nötigen Transformationsprozessen zu überzeugen, sie zu motivieren und ggf. Entscheidungen konsequent durchzuziehen.
- Hervorragende Kommunikationskompetenz, Konfliktfähigkeit und Empathie Fähigkeit sowohl das große Ganze zu überblicken als auch Hands-on Dinge im Detail voranzutreiben und selbst umzusetzen
- Hohe Integrität, Glaubwürdigkeit und Loyalität gegenüber dem Unternehmen sowie Verständnis für die Unternehmenskultur
- Bereitschaft zu überdurchschnittlichem persönlichen Engagement sowie Flexibilität in der Aufgabenerledigung

### **Ihre Chance**

- Flache Hierarchie, kurze Entscheidungswege und ein sehr gutes Arbeitsklima
- Attraktive Vergütung
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem stark wachsenden und innovativem Unternehmen mit internationaler Ausrichtung
- Gestaltungsspielraum und die Möglichkeiten Ideen einzubringen
- Onboarding-Programm für einen schnellen Start
- Regelmäßige Events und Fortbildungen

Sie sind interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihren Lebenslauf per E-Mail an:  
**[bewerbung@keyplayer.de](mailto:bewerbung@keyplayer.de)**